

# Verenigingsarbitrageplan M.H.C. Almelo



12-10-2014

Versie 1.1.1

Vastgesteld: Bestuursvergadering M.H.C. Almelo 25-09-2014



## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	3
1.2	Documentatie .....	3
2.	Huidige situatie.....	4
2.1	Beleid .....	4
3.	Gewenste situatie .....	5
3.1	Missie.....	5
3.2	Ambitie .....	5
3.3	Uitgangspunten .....	5
3.4	Doelstellingen .....	5
3.4.1	Kwantitatieve bewaking arbitrage .....	5
3.4.2	Kwalitatieve bewaking arbitrage .....	6
3.4.3	Classificatie .....	7
4.	Uitvoering .....	8
4.1	Systematiek .....	8
4.1	Opleiding.....	8
4.2	Begeleiding .....	9
4.3	Classificatie .....	10
4.4	CS+ .....	10
4.5	Incentives.....	10
4.6	Evaluatie .....	10

## 1. Inleiding

Een samenhangend arbitragebeleid is erg belangrijk voor een hockeyvereniging. Het bevordert onder meer sportiviteit, respect en een positief imago van arbitrage. Kwalitatief betere arbitrage geeft hockeyspelers meer plezier in het spel, en in het fluiten. En plezier betekent meer motivatie en meer kwaliteit. Niet alleen voor het fluiten zelf, ook voor de hockeyer kan goede regelkennis en begrip van – en respect voor – arbitrage een kwaliteitsimpuls geven.

Arbitragebeleid is gericht op het ontwikkelen van voldoende en goede scheidsrechters. Voor het ontwikkelen van een samenhangend arbitragebeleid wordt naar de huidige situatie gekeken en worden eisen en wensen voor de toekomst in kaart gebracht. Vervolgens wordt tot uitvoering, monitoring en bijsturing overgegaan.

De KNHB onderscheidt een aantal stappen in de ontwikkeling van de arbitrage van een vereniging:

- I. Spelregelcursus + 'blinde aanwijzing' (\*)
- II. Spelregelcursus + begeleiding van cursisten bij eerste wedstrijd(en) + 'blinde aanwijzing' (\*)
- III. Spelregelopleiding tot credit-kaarthouder + gedegen begeleiding van de nieuwe credit-kaarthouders bij de eerste zes wedstrijden + 'blinde aanwijzing' (\*)
- IV. Spelregelopleiding tot credit-kaarthouder + gedegen begeleiding van de nieuwe credit-kaarthouders bij de eerste zes wedstrijden + classificatie van scheidsrechters voor aanwijzing
- V. Spelregelopleiding tot credit-kaarthouder + gedegen begeleiding van de nieuwe credit-kaarthouders bij de eerste zes wedstrijden + classificatie van scheidsrechters voor aanwijzing + beoordelingen van scheidsrechters

(\*) Met blinde aanwijzing wordt bedoeld: Niet kijken naar de capaciteiten van de scheidsrechters en/of de zwaarte van de wedstrijd.

De KNHB geeft de ontwikkeling van de scheidsrechterscommissie en begeleiding, afhankelijk van de stappen die zijn gezet, als volgt weer:

- I. Goedwillende scheidsrechterscommissaris ( 1 persoon), geen bestuurstaak c.q. portefeuille
- II. Goedwillende scheidsrechterscommissaris + eventueel begeleidingscommissie
- III. Scheidsrechterscommissie minimaal 2 personen + begeleidingscommissie afhankelijk van de grootte van het scheidsrechtersbestand in de vereniging

### 1.2 Documentatie

Voor dit verenigingsarbitrageplan is gebruik gemaakt van de volgende documentatie:

- Jeugdbeleidsplan M.H.C. Almelo 2014;
- Beleid- en beheersplan van de M.H.C. Almelo 2007;
- Diverse documentatie KNHB website, onderdeel Arbitrage.

## 2. Huidige situatie

### 2.1 Beleid

In het beleidsplan uit 2007 is het volgende over arbitrage vastgelegd:

*De vereniging streeft ernaar om via actief opleidingsbeleid heel het technisch kader uit de eigen geledingen te rekruteren. De leden en de ouders worden gestimuleerd om cursussen te volgen. Daarbij wordt niet alleen gedacht aan trainerscursussen maar ook opleidingen en lezingen voor scheidsrechters en coaches.*

*Elk lid dat de leeftijd van 16 jaar bereikt is in het bezit van een scheidsrechterskaart(C) of heeft een spelregelcursus met goed gevolg afgelegd. Actieve scheidsrechters zullen door de vereniging worden begeleid. Deze begeleiding bestaat tenminste uit het aanwijzen van een scheidsrechterscommissaris, die, zeker beginnende, scheidsrechters bij zal staan tijdens het fluiten van wedstrijden en waar zij terecht kunnen voor vragen over het leiden van een wedstrijd. Het streven van de vereniging is om elk jaar 1 actieve bondsscheidsrechter(B) op te leiden.*

In het jeugdbeleidsplan uit 2014 kunnen we het volgende vinden over arbitrage:

*De vereniging staat voor een goede opleiding en begeleiding van de jeugd binnen de hockeysport. En dat beperkt zich niet tot hun rol als spe(e)l(st)er. Ook de rol van scheidsrechter en trainer maken hiervan deel uit.*

*MHC Almelo streeft ernaar alle jeugdleden vanaf de B-categorie een scheidsrechter cursus aan te bieden. Vanuit de Bond is het recentelijk verplicht gesteld dat leden vanaf 16 jaar in het bezit zijn van een scheidsrechters kaart. Om hier aan te kunnen voldoen worden jaarlijks intern enkele cursussen georganiseerd. De opleiding bestaat uit een online-deel van de Bond en een aantal bijeenkomsten die worden ingevuld door leden die hiervoor via de KNHB de benodigde kwalificaties gehaald hebben. Om de jonge scheidsrechters een steuntje in de rug te geven tijdens het fluiten van hun eerste wedstrijden maakt MHC Almelo gebruik van begeleiders. Zij begeleiden de jonge gediplomeerden langs het veld, zodat deze zich veilig kunnen voelen tijdens het uitvoeren van hun taken als scheidsrechter. Deze begeleiders komen uit eigen gelederen. MHC Almelo heeft de ambitie uitgesproken met haar eerstelijns teams (sub-)topklasse te spelen, wat inhoudt dat er een behoefte is ontstaan aan een aantal 'zwaarder' gekwalificeerde arbiters die deze wedstrijden kunnen fluiten. Vanuit de KNHB is daarvoor de CS+ cursus ontwikkeld. MHC Almelo leidt in het seizoen 2013-2014 de eerste cursisten hiervoor op.*

Als taken van de technische commissie worden in datzelfde jeugdbeleidsplan genoemd:

*Arbitragecoördinatoren:*

- *zijn op de hoogte van de inhoud van het Jeugdbeleidsplan;*
- *zijn verantwoordelijk voor de indeling van scheidsrechters in de veld- en zaalcompetitie;*
- *zijn verantwoordelijk voor de opleiding en bijscholing van voldoende scheidsrechters;*
- *zijn verantwoordelijk voor een goede on-site begeleiding van beginnende scheidsrechters;*
- *zijn verantwoordelijk voor een duidelijk beleid ten aanzien van het niet op komen dagen en/of het niet regelen van adequate vervanging;*
- *zijn verantwoordelijk voor de uitvoer van disciplinaire maatregelen bij ongeoorloofde afwezigheid van scheidsrechters;*
- *zijn verantwoordelijk voor voldoende ondersteunend materieel.*

### 3. Gewenste situatie

#### 3.1 Missie

M.H.C. Almelo ziet arbitrage als een essentieel onderdeel van de hockeysport. Fluiten is leuk en draagt bij aan sportiviteit, respect en een positief imago. Kwaliteit van de arbitrage wordt door een goede opleiding en begeleiding gewaarborgd en verbeterd.

#### 3.2 Ambitie

M.H.C. Almelo heeft de ambitie om voldoende arbitrage van de juiste kwaliteit op de juiste plaats, de juiste tijd en de juiste wedstrijd te krijgen, door:

- Spelregelopleiding tot kaarthouder;
- Begeleiding van nieuwe kaarthouders;
- Begeleiding kaarthouders;
- Classificatie van scheidsrechters en wedstrijden voor aanwijzing.

#### 3.3 Uitgangspunten

- Een structurele aanpak van arbitrage moet leiden tot continuïteit in het scheidsrechtersbestand;
- De vereniging moet kunnen voldoen aan de verplichtingen die zij op het terrein van arbitrage heeft naar de KNHB.

#### 3.4 Doelstellingen

MHC Almelo heeft de volgende beleidsdoelstellingen voor de arbitrage geformuleerd:

1. Kwantitatieve bewaking arbitrage;
2. Kwalitatieve bewaking arbitrage;
3. Begeleiding van wedstrijden door scheidsrechter die passen bij het spel van de betrokken teams (classificatie).

##### 3.4.1 Kwantitatieve bewaking arbitrage

In de eerste plaats moeten we over voldoende scheidsrechters beschikken, de kwantiteit.

##### *Spelregelopleiding en examen*

Om scheidsrechter te kunnen zijn moet een examen worden gedaan. De KNHB verzorgt een online spelregelopleiding, MHC Almelo voegt aan deze opleiding klassikale bijeenkomsten toe ter voorbereiding op het examen.

Doelstellingen:

- 1 keer per jaar klassikale opleiding ter voorbereiding op het examen.
- Jaarlijks 2 keer examen.

##### *Aantal scheidsrechters*

Doelstellingen:

- 75% van de spelers van de seniorenteams heeft een scheidsrechterskaart.
- 100% van de jeugd spelers van 16 jaar en ouder heeft een scheidsrechterskaart.
- Jaarlijks twee fluitende niet-leden (ouders) erbij.
- Jaarlijks twee jeugdleden onder de 16.

### 3.4.2 Kwalitatieve bewaking arbitrage

Naast voldoende scheidsrechters is de kwaliteit van de scheidsrechters van belang. Kwaliteitsverhoging vergroot niet alleen het spelplezier, maar maakt het fluiten zelf ook leuker.

#### *Begeleiding beginnende scheidsrechters*

Na de spelregelopleiding en het behalen van het examen, is begeleiding gewenst. Om daadwerkelijk een wedstrijd te kunnen fluiten is meer nodig dan spelregelkennis. Beginnende scheidsrechters worden hierin ondersteund door arbitragebegeleiding.

Voor een scheidsrechter zijn erkenning en waardering, naast het zelf plezier in arbitrage hebben, de belangrijkste motiverende factoren. Voor het plezier zijn vooral de eerste wedstrijden van groot belang. Daarom willen we extra aandacht besteden aan de begeleiding in deze fase.

Nieuwe scheidsrechters stellen we de eerste wedstrijden bij voorkeur op samen met meer ervaren fluiters en bij wedstrijden met een 1-ster classificatie.

Bij het begeleiden gaat het er om de scheidsrechter enthousiast te maken voor het arbitreren en de arbiter voor de toekomst te behouden. In de praktijk betekent dit dat de begeleider:

- Aandacht voor de scheidsrechter heeft;
- De scheidsrechter op zijn gemak stelt;
- Wil en kan luisteren naar de ervaringen van de scheidsrechter;
- Problemen van de scheidsrechter hanteerbaar kan maken;
- Een scheidsrechterskaart heeft.

Met deze begeleiding willen we:

- Inzicht te geven in sterke en zwakke punten;
- De mogelijkheid bieden om in moeilijke, complexe en spanningsvolle situaties te fluiten;
- Te laten ervaren dat het fluiten van wedstrijden leuk is;
- Positief te leren denken over eigen fluitcapaciteiten;
- Begrip bij te brengen voor de positie van de scheidsrechter als hijzelf als speler acteert.

Doelstellingen:

- Jaarlijks scheidsrechteropleiding;
- Ondersteuning van het E-learning traject met twee bijeenkomsten;
- Begeleiding van de drie eerste wedstrijden voor nieuwe scheidsrechters (Verdere begeleiding op verzoek is mogelijk);
- Een begeleidingsteam bestaande uit minimaal 10 voldoende gekwalificeerde personen.

#### *Begeleiding scheidsrechters*

Nieuwe scheidsrechters worden de eerste wedstrijden begeleid. Voor meer ervaren scheidsrechters vindt ook begeleiding plaats. Deze begeleiding heeft hetzelfde karakter als bij beginnende scheidsrechters, maar is minder gericht op het voorbereiden van de scheidsrechter op de wedstrijd en meer op de inhoud van het fluiten.

Aandachtspunten zijn te vinden in het begeleidingsformulier, zie **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..**



## Verenigingsarbitrageplan M.H.C. Almelo

---

### Doelstellingen:

- Jaarlijks begeleiding alle jeugdscheidsrechters (niet zijnde beginnende scheidsrechters. Extra begeleiding op verzoek mogelijk).
- Jaarlijks begeleiding seniorscheidsrechters op verzoek (om hogere classificatie te krijgen);
- Een begeleidingsteam bestaande uit minimaal 10 voldoende gekwalificeerde personen.

### *Bondscheidsrechters*

M.H.C. Almelo heeft het streven jaarlijks een bondscheidsrechters op te leiden. Gelet op ervaringen in het recente verleden wordt hier geen concrete doelstelling voor opgesteld.

### 3.4.3 Classificatie

Om de juiste scheidsrechters op de juiste wedstrijd te krijgen is het van belang een indeling te maken van zowel wedstrijden als scheidsrechters. Niveau van scheidsrechter en wedstrijd kunnen zo in overeenstemming worden gebracht.

### Doelstellingen:

- Classificatie van alle wedstrijden;
- Beoordeelde classificatie van alle scheidsrechters.

## 4. Uitvoering

### 4.1 Systematiek

Om tot de gewenste situatie te komen wordt de systematiek 'Opleiden – begeleiden - classificeren' gehanteerd. Aan de hand van de begeleiding kunnen scheidsrechters geclassificeerd worden. Met de classificatie van scheidsrechters en van wedstrijden kan een gerichte aanwijzing plaats vinden, waarbij het aantal sterren van een wedstrijd en het aantal sterren van een scheidsrechter met elkaar overeen komen.

### 4.1 Opleiding

De KNHB biedt de spelregel cursus, die iedere hockeyer boven de 16 jaar volgt om zijn kaart te halen, aan in de vorm van E-learning. Dit houdt in dat de cursisten zelf achter de computer de basistheorie oftewel de spelregels leren. De E-learning, die met name door veel beeldmateriaal, filmpjes en animaties een hoge funfactor bevat, sluit goed aan op het 'nieuwe leren' van de doelgroep. Cursisten worden geacht zelf te studeren gedurende 30 dagen, hierna hebben zij geen toegang meer tot de E-learning omgeving. Om weer toegang te krijgen dient de cursist opnieuw te worden aangemeld door de scheidsrechterscommissaris.

De clubscheidsrechters cursus wordt door de scheidsrechtercommissaris georganiseerd. De scheidsrechterscommissaris meldt de cursisten aan voor de E-learning cursus.

De cursisten ontvangen een no reply mail waarin het wachtwoord staat en overige informatie om juist te navigeren in het programma (Niet leden kunnen ook meedoen aan de cursus, hiervoor moet wel een nummer aangemaakt worden in het leden administratie pakket).

Met ingang van het seizoen 2012-2013 worden alleen nog maar examens gebruikt die ook voor dyslectici geen problemen geven.

Het examen wordt op de traditionele manier afgenomen door de arbitragecoördinator. De arbitrage coördinator bepaalt de examendatum. Op de avond van het examen krijgt de kandidaat direct de uitslag. Na het behalen van het schriftelijk examen ontvangt de geslaagde cursist van scheidsrechterscommissaris de scheidsrechterskaart en wordt vervolgd bij de eerste wedstrijd(en) door de club zo goed mogelijk begeleid.

Kandidaten die gezakt zijn of door omstandigheden geen examen hebben kunnen doen kunnen (opnieuw) examen doen bij een volgende cursus. Hiervoor dient de scheidsrechterscommissaris de kandidaat weer op te geven bij de KNHB.

Naast het volgen van de E-learning biedt M.H.C. Almelo tijdens de looptijd van de cursus (30 dagen) twee bijeenkomsten ("blended learning"). De praktijk heeft uitgewezen dat deze combinatie van E-learning en bijeenkomsten tot een hoog slagingspercentage leidt.

Iedereen mag de cursus volgen en examens doen. Hier is geen leeftijdsgrens aan verbonden. Het is aan jeugdleden jonger dan 16 jaar zelf om het verlangen een scheidsrechterskaart te behalen kenbaar te maken bij de scheidsrechters commissaris.

De scheidsrechtercommissaris is verantwoordelijk voor de examenfaciliteiten (rustige ruimte, examenopstelling, pennen, koffie, enz.). Gebruikelijk is dat het examen plaatsvindt in het clubhuis.





## 4.2 Begeleiding

Scheidsrechters worden begeleid. Aan de hand van deze begeleiding wordt een classificatie gegeven.

1 ster:	D in AllUnited	Behalen scheidsrechterskaart
2 sterren	C in AllUnited	Drie wedstrijden begeleid fluiten met afsluitend voldoende beoordeling
3 sterren	B in AllUnited	2 sterren + voldoende beoordeling
4 sterren	A in AllUnited	3 sterren + voldoende beoordeling. Instroom CS+

Begeleiders gebruiken de checklist voor begeleiding van de KNHB. Voor beginnende scheidsrechters zijn de aandachtspunten van KNHB van belang. Zie **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden. Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..** Van de wedstrijden onder begeleiding wordt een begeleidingsformulier ingevuld, zie **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..**

Alle (jeugd)scheidsrechters worden vervolgens jaarlijks eenmaal begeleid. Extra begeleiding op verzoek mogelijk, bijvoorbeeld van toepassing als een scheidsrechter snel hoger geclassificeerde wedstrijden wil gaan fluiten, maar ook als een scheidsrechter zich onzeker voelt. Deze begeleiding kan bij de scheidsrechterscommissaris worden aangevraagd (per email, [scheidsrechter@mhcalmelo.nl](mailto:scheidsrechter@mhcalmelo.nl)).

De jaarlijkse begeleiding zorgt voor de nodige aandacht voor het fluiten. Zie bijlage **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.** voor begeleidingsformulier.

De begeleidingsformulieren worden door de begeleiders gedigitaliseerd en naar de scheidsrechterscommissaris verzonden. De formulieren worden periodiek verwerkt door de scheidsrechterscommissaris. Aanpassing van de classificatie vindt in principe plaats nadat twee verschillende beoordelaars aanpassing van de classificatie op het begeleidingsformulier hebben aangegeven.

De begeleiders maken deel uit van het arbitragebegeleidingsteam. Leden van dit team worden geïnstrueerd door de scheidsrechterscommissaris.

Jaarlijks worden ongeveer 90 nieuwe scheidsrechters opgeleid. Deze nieuwe scheidsrechters moeten drie keer begeleid worden. Met een begeleidingsteamteam van 12-16 personen en begeleiding van vier scheidsrechters per keer, is de inzet per begeleiders grofweg twee tot drie keer per jaar een dagdeel.

De scheidsrechterscommissaris deelt de begeleiders in.

Eerste indeling in de sterrenclassificatie wordt door de scheidsrechtercommissaris gedaan. Uitgangspunt daarbij is de classificatie 'twee sterren', de scheidsrechterscommissaris kan op basis van ervaringen uit het verleden afwijken van deze indeling. Beroep tegen deze eenmalige eerste indeling is niet mogelijk, wel kan direct een begeleiding met het doel de classificatie aan te passen worden aangevraagd.

### 4.3 Classificatie

Wedstrijden worden, net als scheidsrechters, ingedeeld in vier klassen. De volgende indeling is van toepassing:

4 sterren	Senioren /Veteranen – veterinnen A jeugd B Jeugd Jeugdteams uitkomend in de Topklasse	EN	Eerste team
3 sterren	Senioren /Veteranen – veterinnen A jeugd B jeugd	EN	Niet eerste team
	C jeugd	EN	Eerste team
2 sterren	D jeugd	EN	Eerste team
	C jeugd		Niet eerste team
1 ster	D jeugd E jeugd F jeugd		

Scheidsrechters worden zodanig ingedeeld, dat het aantal sterren van de scheidsrechter overeenkomt met het aantal sterren van de wedstrijd. Als dit niet mogelijk is, kan een categorie worden afgeweken bij de indeling, dit ter beoordeling van de scheidsrechterscommissaris.

Een aangewezen scheidsrechter dient zelf in voorkomende gevallen voor vervanging zorg te dragen. De vervangende scheidsrechter mag als stelregel maximaal één ster afwijken van de aangewezen scheidsrechter.

Komt een aangewezen scheidsrechter of de vervangende scheidsrechter niet opdagen, dan wordt de aangewezen scheidsrechter automatisch voor de eerstvolgende competitiewedstrijd geschorst. Eventuele door de KNHB opgelegde boetes voor direct verwijtbaar gedrag door een scheidsrechter (zoals het niet komen opdagen of het niet, onjuist, onvolledig of niet tijdig invullen van het wedstrijdformulier) worden aan de aangewezen scheidsrechter doorbelast.

### 4.4 CS+

Scheidsrechters die over een viersterren classificatie beschikken kunnen instromen in het CS+ traject. Het CS+ traject is opgezet en wordt doorlopen conform de geldende voorschriften van de KNHB.

### 4.5 Incentives

Scheidsrechters die het goed doen willen we graag belonen. Als een classificatie van een scheidsrechter wordt aangepast, kan dit op de website worden vermeld. Positief nieuws over arbitrage is schaars, dus vermelding is de moeite waard.

In overleg met de sponsorcommissie zal worden bepaald of sponsoring van incentives mogelijk is.

### 4.6 Evaluatie

Dit verenigingsarbitrageplan wordt jaarlijks geëvalueerd door de technische commissie.