



Beleidsplan Mixed Hockey Club Almelo 2016

Versie: 1.0

Datum: 17-4-2016

Vastgesteld: Ja, ALV 23-06-2016



Inhoud

1. Achtergrond.....	3
1.1 Inleiding.....	3
1.2 Historie.....	3
1.3 Groei.....	4
1.4 Disciplines.....	4
1.5 Structuur.....	5
1.4. Relaties.....	5
2. De club.....	6
2.1 Leden.....	6
2.2 Bestuur.....	6
2.3 Spelniveau.....	6
2.4 Accommodatie.....	6
2.5 Maatschappelijke betrokkenheid.....	7
2.6 Actief Betrokken Club.....	7
2.7 Sportiviteit, Veiligheid & Respect.....	7
3. De sport.....	8
3.1 Sportieve ambities.....	8
3.2 Technische ambities.....	8
3.3 Kwalitatief hoogwaardig technisch kader.....	8
3.4 Tophockey.....	9
3.5 Balans in de samenstelling van het leden bestand.....	9
3.6 Balans tussen plezier en prestatie.....	10
3.7 Balans tussen individu en team.....	10
4. De financiën.....	11
4.1 Lasten.....	11
4.2 Baten.....	11
4.3 Verantwoording.....	11
4.4 Stichting.....	12



1. Achtergrond

1.1 Inleiding

Als club willen wij hockeyen en ontmoeten in een veilige en financieel gezonde omgeving.

Hieraan geven wij vorm door strategie, structuur en mensen aan elkaar te verbinden.

Dit beleidsplan toont onze visie voor de club, de sport en de financiën. Concrete plannen formuleren we jaarlijks in een actieplan.

Strategie gaat over ideeën voor de toekomst, de manier waarop wij deze willen bereiken en de randvoorwaarden die daarvoor moeten worden ingevuld.



Structuur toont onze organisatie en de wijze waarop taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn belegd. Afspraken die wij binnen de vereniging naleven komen hier aan bod.

Een wedstrijd fluiten, training geven, een bardienst draaien, commissiewerk doen of een club besturen, uiteindelijk is het, net als het beoefenen van de sport zelf, mensenwerk. Onze vereniging is een plek waar mensen iets komen halen, zij komen ook iets brengen. Wij doen het samen. De verbinding van strategie, structuur en betrokken mensen maakt ons tot een goede vereniging.

1.2 Historie

Onze mooie vereniging is officieel opgericht op 18 november 1925. Toen ter tijd werd gebruik gemaakt van één speelveld op het Sportpark. Een tweede veld kwam in 1950. Dankzij grote inspanning van het bestuur is in 1962 een clubhuis met drie grasvelden in gebruik genomen op 't Hinsenveld, de plek waar de hockeyclub nu nog gelegen is. In 1973 werden een nieuw clubhuis en een vierde grasveld aan de bestaande accommodatie toegevoegd. In 1990 is het clubhuis verbouwd om het sterk groeiende aantal leden te kunnen herbergen. Beide clubhuizen zijn in 2012 afgebroken om plaats te maken voor het huidige clubhuis (2013).

In 1985 werd het eerste kunstgrasveld met terreinverlichting aangelegd, op de plek van het huidige ABNAMRO veld. In 1999 is de mat vervangen en werd een tweede kunstgrasveld met terreinverlichting, het huidige Contict-veld, aangelegd. In 2009 volgt het 3^e kunstgrasveld, het VDL veld, een semiwaterveld. De grasvelden zijn dan verleden tijd.

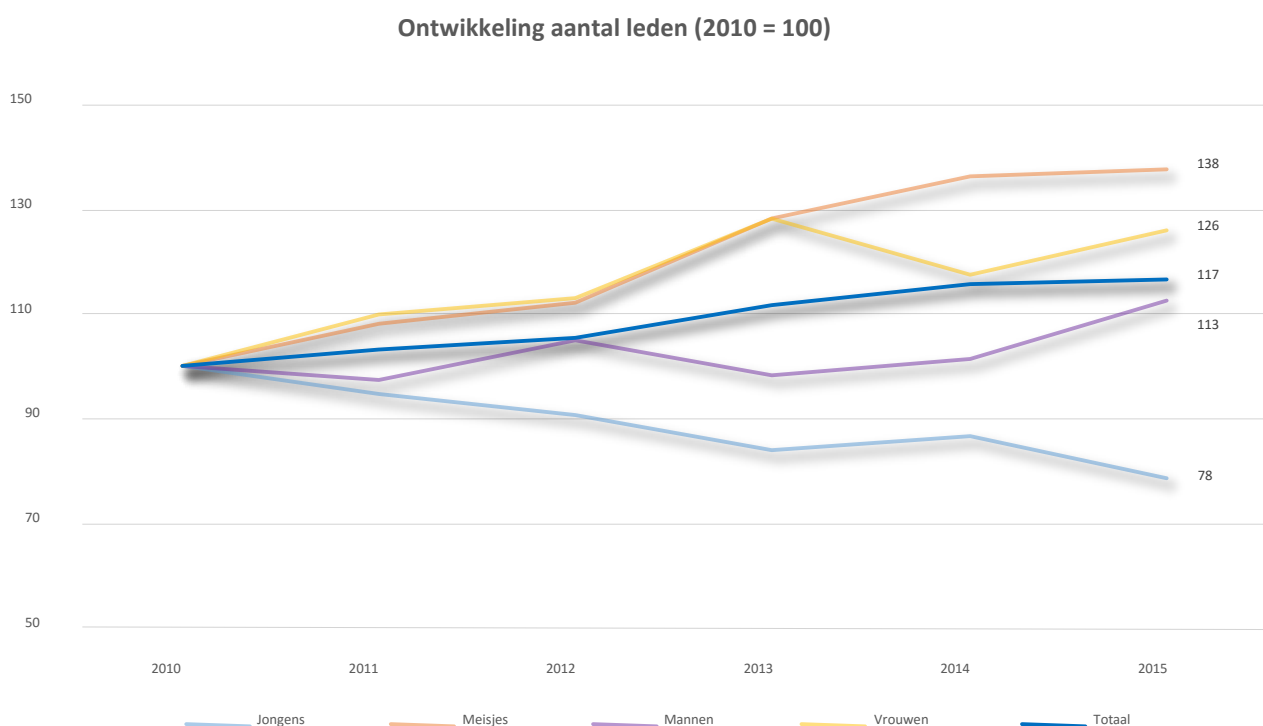


1.3 Groei

MHC Almelo is een middelgrote hockeyvereniging. De afgelopen jaren is de vereniging sterk gegroeid. In 2005 had MHC Almelo ruim 500 leden. Per 2015 950, een stijging van 85%. Blijkbaar staat hockey sterk in de belangstelling en is MHC Almelo goed in staat sportiviteit en gezelligheid met elkaar te combineren. De verhouding tussen senioren (incl. veteranen) en junioren is ongeveer gelijk gebleven, een op drie.

Wat opvalt is de sterke groei van het aantal meisjes (+280%) tegenover een lichte terugval in het aantal jongens. Hierdoor is binnen de vereniging een forse scheefgroei ontstaan tussen jongens en meisjes. Het aandeel jongens binnen de totale jeugd is gehalveerd.

Ontwikkeling ledenbestand MHC Almelo 2010 – 2015 (index)



1.4 Disciplines

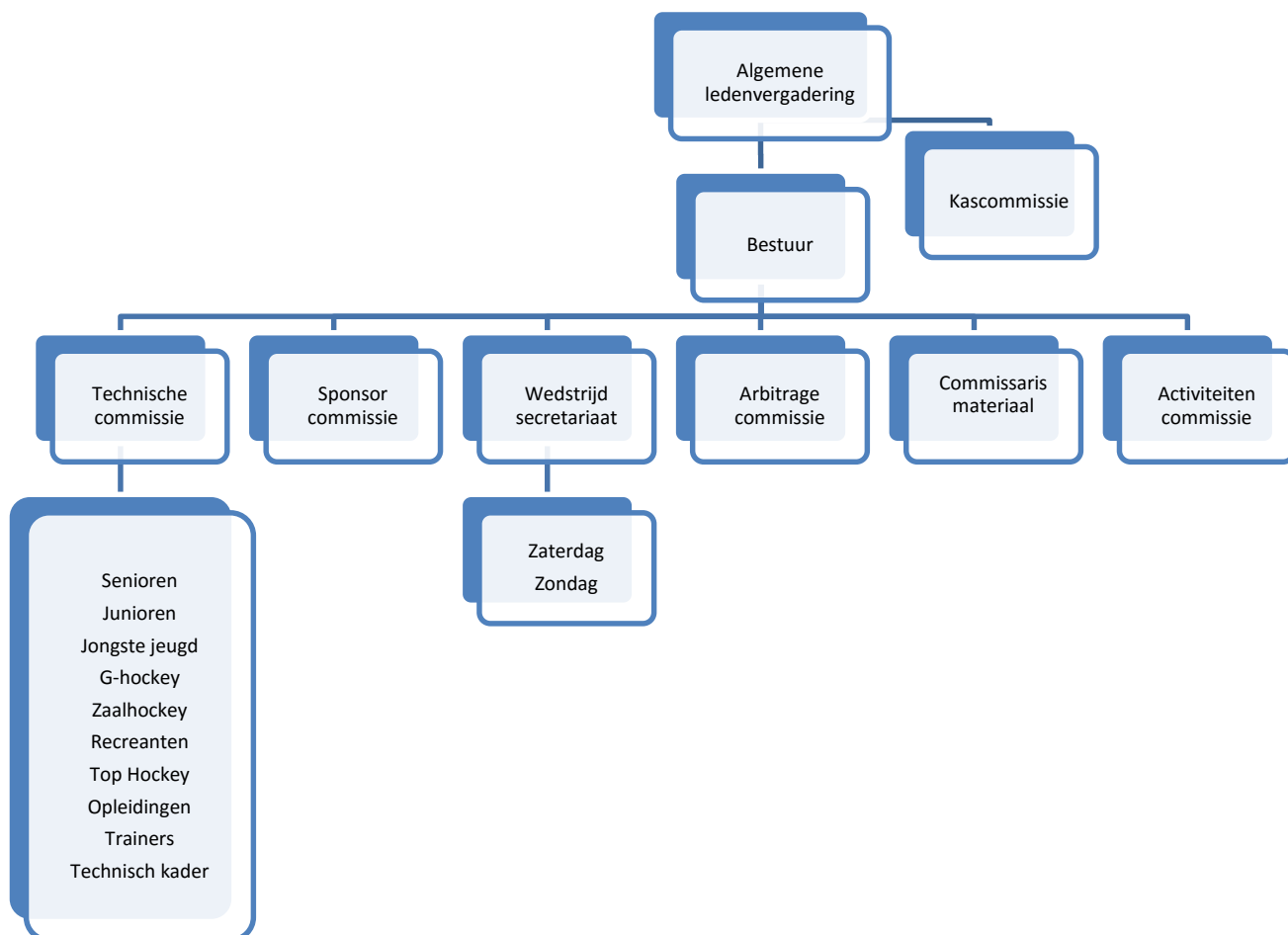
MHC Almelo wil een breed publiek de mogelijkheid bieden te hockeyen. Hockey wordt aangeboden voor de volgende categorieën:

- Kabouters/Benjamins: 5/6 jarigen;
- Jongste jeugd: F, E6, E8, 7-9 jarigen;
- Junioren: 10 – 18 jarigen;
- Senioren: >18;
- Veteranen;
- G-Hockey;
- Recreanten: alle geïnteresseerden die geen competitie (willen) spelen.



1.5 Structuur

Schematisch kan de structuur van de vereniging als volgt worden weergegeven:



1.4. Relaties

De vereniging onderhoudt relaties met onder andere:

- Leden;
- Sponsors;
- Stichting 't Hinseveld;
- De Koninklijke Nederlandse Hockey Bond;
- Diverse hockeyclubs, in het bijzonder in het Twents Verenigings Overleg (TVO);
- De Gemeente Almelo;
- Sportbedrijf Almelo;
- Provincie Overijssel;
- Bibliotheek Almelo;
- Diverse leveranciers.



2. De club

De inzet van vrijwilligers maakt het mogelijk de hockeysport aan te bieden voor jong en oud. Gezelligheid en prestatie zijn hierbij in evenwicht met elkaar. Dit toont zich in de financiële en fysieke bijdragen van de betrokkenen, maar ook binnen onze accommodatie en bij onze activiteiten.

Een ieder kiest vanuit een eigen motivatie voor de hockeysport. De één zoekt ontspanning door inspanning; samen met anderen trainen, spelen en gezelligheid ervaren. De ander zoekt zijn grenzen en verlegt deze en streeft naar het maximaal haalbare in de sport.

MHC Almelo erkent deze verschillen en wil in opleiding en begeleiding van teams hieraan inhoud geven.

Het komt erop neer dat zo veel mogelijk mensen veilig en sociaal aantrekkelijk op hun eigen niveau kunnen hockeyen.

Door degelijk financieel beheer en bijdragen van leden, sponsors en vrijwilligers beschikt de club daarbij over moderne en goede voorzieningen.

2.1 Leden

MHC Almelo heeft veel trouwe leden die al jaren lid zijn van de vereniging. Hele families beoefenen de hockeysport. Het aandeel jeugdleden is de afgelopen jaren sterk gestegen en juist binnen deze categorie is sprake van groot verloop. We moeten daarom de nodige inspanning leveren om verzekerd te zijn van voldoende leden, om de voorzieningen in stand te houden en voldoende teams te kunnen hebben, gericht op zowel breedte- als top- hockey. Extra aandacht is er voor instroom van jeugdleden, met name jongens.

2.2 Bestuur

Het bestuur van de vereniging is zo mogelijk een afspiegeling van de actieve leden. Het bestuur onderhoudt actief contacten met de relaties van de vereniging en conformeert zich aan de reglementen en afspraken, zoals vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement.

2.3 Spelniveau

MHC Almelo stelt zich ten doel op sportief gebied:

- 1^e jeugdteams op het hoogste regionale niveau te laten spelen;
- Heren 1/Dames 1 minimaal in de 2^e klasse te laten uitkomen;
- Kwalitatieve inzet in de breedteteams zichtbaar te maken;
- Aanwezige talenten te ontwikkelen en te benutten.

2.4 Accommodatie

De club beschikt over een moderne accommodatie voor wedstrijden, trainingen en ontmoetingen, minimaal op het niveau van de eisen van de KNHB. Met het oog op de toekomst zal er aandacht moeten zijn voor:

- Zowel groot als klein onderhoud van de accommodatie;
- Een 4^e veld, mits het aantal leden daar aanleiding toe geeft;
- Het aanpassen van voorzieningen, zodat het 'op niveau' beoefenen van de hockeysport mogelijk is.



2.5 Maatschappelijke betrokkenheid

Gezond leven, sport is hier een belangrijk onderdeel van, staat hoog op de maatschappelijke agenda. De vereniging brengt mensen in contact met sport in het algemeen, en met hockey in het bijzonder. Sportief bewegen en sociale interactie dragen bij aan een gezond leven, duidelijk mag zijn dat de club een rol van betekenis heeft binnen deze maatschappij.

Tijdens ontmoetingen wordt voorzien in een gezond aanbod in de kantine, met doorontwikkeling van het aanbod, waarbij keuze uit verschillende soorten producten mogelijk blijft.

2.6 Actief Betrokken Club.

Het project Actief Betrokken Club heeft als doel sportverenigingen te stimuleren en te faciliteren een actieve en brede maatschappelijke rol te vervullen. Wij leveren door deelname aan het project een positieve bijdrage aan de leefbaarheid in de omgeving. Kansen, geboden binnen het project, worden door de club aangepakt.

2.7 Sportiviteit, Veiligheid & Respect

M.H.C. Almelo werkt aan een veilig sportklimaat. We voeren een actief en preventief beleid, zodat de vereniging een veilige sportomgeving met goede begeleiding kan bieden. Concreet:

1. Heldere Omgangsnormen en Gedragsregels;
2. Het aanstellen van ambassadeurs Sportiviteit & Respect;
3. Het opstellen en uitvoeren van een aanstellingsbeleid voor begeleiders;
4. Het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon (VCP);
5. Van de "begeleiders" verlangen we een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).



3. De sport

MHC Almelo is een gezellige familieclub voor iedereen die de hockeysport wil beleven. Wij streven ernaar alle leeftijden en spelniveaus een breed aanbod van spel- en trainingsvormen te bieden.

Met een positie als middelgrote hockeyvereniging kan in aanbod en opleiding worden gedifferentieerd tussen prestatie- en breedtehockey, waarbij het één nooit ten koste van het andere mag gaan. De doelstellingen van ons technisch beleid zijn ambitieus doch realistisch.

3.1 Sportieve ambities

MHC Almelo wil met haar eerstelijns seniorenelftallen een vaste plek verwerven in de 2e klasse KNHB. Dit betekent dat structurele instroom vanuit de Junioren gewaarborgd moet zijn, maar ook dat de tweede teams van voldoende kwaliteit zijn om de motivatie en het niveau van niet geselecteerde spe(e)l(st)ers te behouden.

De opleiding en begeleiding van Junioren is gericht op het creëren van een brede basis met spe(e)l(st)ers die binnen hun kunnen en willen het maximale proberen te bereiken. Uit deze basis selecteren we, in de categorieën C, B en A, teams die betekenisvol meespelen op het hoogste regionale niveau. Incidenteel reikt een lichter wellicht verder. Overigens geldt hier ook het omgekeerde.

3.2 Technische ambities

MHC Almelo staat bekend als een vereniging die de zaken op technisch gebied uitstekend voor elkaar heeft. Zowel jeugdleden als volwassenen spelen graag bij onze club omdat ze, naast de positieve sociale aspecten, goed worden begeleid en opgeleid. Een breed en bekwaam technisch kader, een uitstekende jeugdopleiding en continuïteit vormen de waarborg.

Binnen de vereniging is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Vandaar dat onze clubtrainers worden geworven uit eigen gelederen en opgeleid volgens een beproefd concept. De wijze waarop het technisch kader (incl. coaches) wordt ondersteund en opgeleid staat op een hoog niveau.

De vereniging beschikt over een helder omschreven technisch beleid dat is vastgelegd in plannen die regelmatig (iedere drie jaar) worden herijkt. Het beleid beschrijft de wijze waarop we onze ambities willen bereiken. Door richting te geven, kaders te stellen en keuzes te maken. In de diverse onderdelen wordt beschreven hoe we willen trainen en spelen. Maar ook de procedures t.a.v. het samen stellen van teams, het selecteren voor prestatieteams en het beoordelen en scouten van individuele spe(e)l(st)ers. MHC Almelo streeft daarbij zoveel mogelijk naar consistentie.

3.3 Kwalitatief hoogwaardig technisch kader

De vereniging wil een kwalitatief hoogwaardig technisch kader neerzetten. Het technisch kader betreft trainers/coaches/spelleiders en scheidsrechters en bestaat voor een groot deel uit eigen leden en ouders (ook niet-hockeyers). We beschikken over voldoende begeleiders, trainers en scheidsrechters, die beschikken over de kennis en competenties passend bij het spelniveau van de teams.



We bieden dit kader:

- Individuele opleidingen/cursussen voor getalenteerde en ambitieuze leden. (voorbeelden daarvan zijn: HT2-3-4/BIO-opleiding/keeperstraining/CS+);
- Collectieve opleidingen/workshops voor de professionele vrijwilligers, voor zowel prestatie- als breedte-teams. Voorbeelden hiervan zijn “Train de Trainer”, “Coach de coach”, Spelregelcursus en/of clubthema avonden.

Om de kwaliteit te borgen wordt het kader begeleid. Door ervaren en goed opgeleid technisch kader in te zetten als begeleider streeft de club naar continue kwaliteitsverbetering, voor zowel begeleiders, trainers als scheidsrechters. Dit kan ingevuld worden door eigen clubleden maar ook door externe inzet.

Een belangrijk aspect is de lesstof voor onze grote groep eigen trainers: de inhoud van de training. Een goede didactische trainer kan pas een goede training verzorgen als hij/zij weet waarop getraind moet worden per leeftijdscategorie. Hierbij kijken wij naar techniek, tactiek en sportgezondheid.

De grote groep trainers uit eigen gelederen geven we handvatten, zodat ze zich op een gestructureerde manier (dezelfde principes/technieken) en vol vertrouwen in kunnen zetten, met als doel een doorlopende leerlijn. MHC Almelo is hiertoe een samenwerking aangegaan met Sportways.

3.4 Tophockey

Om slagvaardiger invulling te geven aan de ambities voor de prestatiesport wordt onder de verantwoordelijkheid van de TC een Tophockey-commissie in het leven geroepen. Deze commissie richt zich op de randvoorwaarden die worden gesteld aan prestatiehokey en op het selectieproces binnen de C, B en A jeugd en de Senioren (H1 / D1). De Tophockey-commissie bestaat bij voorkeur uit (oud-)hockeyers met een stevige staat van dienst. De commissie kan gebruik maken van een klankbordgroep, die bijvoorbeeld bestaat uit de elftalcommissarissen en trainer-coaches. De bestaande elftalcommissarissen gaan zich volledig richten op de breedtesport en krijgen een signaalfunctie ten aanzien van opbloeiende talenten.

3.5 Balans in de samenstelling van het leden bestand

Gezien het huidige aantal jongens in de Jongste Jeugd en de waargenomen dalende instroom staat de club voor een uitdaging. Wanneer binnen een lijn niet voldoende spelers/elftallen beschikbaar zijn, komen de sportieve ambities onder druk te staan. Ook het uitgangspunt ‘Plezier’ leidt onder het gebrek aan mogelijkheden om iedereen te kunnen plaatsen in een team dat past bij de capaciteiten. De groei in het aantal meisjes is om bovenstaande redenen positief. Hierin schuilt tevens het gevaar dat het imago van hockey verschuift naar “meidensport”, wat de toestroom van jongens verder kan beperken.

MHC Almelo streeft naar een verhouding tussen jongens en meisjes van minimaal 1 op 3. Daartoe worden acties uitgezet gericht op het werven en behouden van jongens.



3.6 Balans tussen plezier en prestatie

Wij maken onderscheid tussen prestatie- en breedtesport. Het verschil is gelegen in de intensiteit en snelheid waarmee de benodigde vaardigheden aan de dag worden gelegd. Onder breedtehockey vallen alle niet-prestatieteams en de Jongste Jeugd.

Bij breedtehockey staan de volgende begrippen en opvattingen centraal:

- Op ons eigen niveau zijn we allemaal toppers!
- Het moet leuk zijn en blijven: gezelligheid en gelijkwaardigheid;
- Waardering voor elkaars inzet, begrip voor elkaars tekortkomingen;
- Er wordt sociaal gewisseld, d.w.z. 'gelijke' speeltijden;
- Er is bereidheid altijd aanwezig te zijn – teamsport!
- Je houdt je aan teamafspraken en gedragsregels.

Bij prestatiehockey staan de volgende begrippen en opvattingen centraal:

- Technisch en inzichtelijk getalenteerd zijn;
- Fysiek aanleg hebben (atletisch);
- Gedisciplineerd zijn;
- Mentaal sterk zijn;
- Het maximale uit jezelf willen halen;
- Het maximale met je team willen bereiken;
- De bereidheid altijd aanwezig te zijn;
- Afzien is nodig en leuk omdat je er beter van wordt;
- Je houden aan teamafspraken en gedragsregels;
- Willen bijdragen aan de club.

3.7 Balans tussen individu en team

Hockey is een teamsport. Het is belangrijk dat leden zich bewust zijn van hun rol in het team en de verantwoordelijkheden die dat met zich meebrengt, zoals aanwezigheid, inzet en houding.

Tijdens de training ligt de nadruk met name op ontwikkeling van individuele vaardigheden. Tijdens en rondom het spelen van wedstrijden ligt de nadruk op het functioneren als team.

MHC Almelo vindt het belangrijk dat ieder individu traint en speelt op het niveau dat bij hem of haar past. Om die reden wordt jeugdspelers die binnen hun eigen team / speelklasse onvoldoende individuele uitdaging ervaren uitgenodigd om mee te trainen met hoger spelende teams.



4. De financiën

De vereniging heeft zich ten doel gesteld financieel gezond te zijn. De vermogens- en de liquiditeitspositie zijn daarbij belangrijke punten van aandacht. De contributie is de belangrijkste inkomstenbron. Deze zal in verhouding moeten staan tot de ambities van de club.

4.1 Lasten

We sturen nadrukkelijk op kosten, waarbij we goed in het oog houden dat onze leden waar voor hun contributiebijdrage krijgen. Het Hand-op-de-knipprincipe.

Anderzijds hebben we als club en als leden ambitie in onze sport en in de kwaliteit van de accommodatie. Clubhuis, velden, trainersopleiding, het kwaliteitsniveau wordt veelal en grotendeels door de financiële component bepaald.

We wegen met de hand op de knip ambitie en kosten tegen elkaar af en zetten in op uitgaven die zoveel mogelijk waarde creëren, op de korte of de lange termijn.

4.2 Baten

De hoogte van de contributie wordt jaarlijks door de ALV vastgesteld. Het bestuur zal in de jaarlijks voor te stellen hoogte van de contributie het kostenniveau en de kwaliteitswensen meewegen.

Daarnaast sturen we op bestendige sponsorinkomsten. Om een stabiele sponsorgroep op te bouwen wordt gekozen voor het aangaan van langjarige relaties. Afhankelijkheid wordt tegengegaan door een brede groep sponsoren aan te trekken. Om de relatie met onze sponsoren te versterken nodigen wij hen uit bij ontmoetingen binnen onze club en tonen wij de goede sfeer en betrokkenheid van leden en niet-leden. De basis voor het gebruik van alle sponsoruitingen is altijd een zakelijke overeenkomst. Mogelijkheden lopen uiteen van materialen tot giften, ook zijn wij creatief in het vermarkten van sponsoruitingen.

Momenteel hebben zich circa 70 sponsoren aan de club verbonden, waaronder vier hoofdsponsoren. Wij maken een programma om deze sponsoren blijvend aan de club te binden en zo mogelijk extra inkomsten te generen.

Naar inschatting zijn subsidiemogelijkheden de komende jaren vooral gericht op verduurzaming. Wij zijn scherp op subsidies en nemen deel aan programma's als er financieel voordeel te behalen is.

4.3 Verantwoording

Jaarlijks wordt door de ALV de begroting vastgesteld. Daarbij laten we zo goed mogelijk, zo mogelijk mede aan de hand van het actieplan, leden mee sturen op de gewenste koers. Ook wordt in de ALV verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid en met een resultatenrekening en balans over het gevoerde financiële beleid.



4.4 Stichting

MHC Almelo onderhoudt een nauwe relatie met Stichting 't Hinsenveld. Deze relatie beoordelen we op haar effecten. De Stichting is eigenaar en exploiteert de accommodatie. Zij werkt, binnen het project Actief Betrokken Club, onder andere aan het aanboren van inkomsten door de accommodatie aan derden ter beschikking te stellen.

De belangrijkste inkomstenbron voor de Stichting is de gebruiksvergoeding van MHC Almelo, die wordt aangewend voor onderhoud en het aflossen van de leningen die zijn aangegaan voor de bouw van het clubhuis, de inrichting van de buitenruimte en de aanleg van de kunstgrasvelden.

Voor deze leningen staan de Stichting Waarborgfonds Sport en de gemeente Almelo garant. MHC Almelo en de Stichting 't Hinsenveld zijn zodanig aan elkaar verbonden dat ze samen verantwoordelijk zijn voor de financiële verplichtingen. De Stichting Waarborgfonds Sport beoordeelt jaarlijks de totale financiële positie. De daarbij gegeven adviezen worden waar mogelijk opgevolgd. Voor komende jaren ligt er een opgave zowel de financiële positie als de liquiditeitspositie te verbeteren.