

Beleid Senioren M.H.C. Almelo



21-5-2015

Versie 1.0

Vastgesteld: Ja, BV 21-5-2015



Inhoudsopgave

1.	Inleiding, aanleiding.....	3
1.1	Documentatie	4
2.	Gewenste situatie.....	5
2.1	Missie.....	5
2.2	Ambitie	5
2.3	Doelstellingen.....	5
2.3	Achtergrond.....	6
3.	Uitvoering	7
3.1	Systematiek	7
3.1	Doorstroming jeugd.....	7
3.2	Begeleiding	8
3.3	Selectie prestatieteams	8
3.4	Selectie niet-prestatieteams	8
4.	Evaluatie	10
	Bijlage A: Situatie doorstroming jeugdseizoen 2015/2016	11

1. Inleiding, aanleiding

In het voorjaar van 2014 is door de Technische Commissie een hernieuwd Jeugdbeleidsplan opgesteld. In dat plan wordt onder andere het beleid van MHC Almelo ten aanzien van het plaatsen en selecteren van spe(e)l(st)ers in de categorieën Junioren en Jongste Jeugd uiteengezet.

Dit document beoogt het kader neer te zetten voor het selectie- en plaatsingsbeleid ten aanzien van de categorieën Senioren en Veteranen, en in het verlengde daarvan voor de doorstroming van junioren.

Het selectie- en plaatsingsbeleid willen we in een breed kader zien. Om teams te kunnen samenstellen en daarbinnen te kunnen selecteren, moet er allereerst sprake zijn van voldoende aanbod, lees: spe(e)l(st)ers. Hierbij is een tijdige doorstroom vanuit de Junioren van groot belang. Verder dient bij de teamindeling naast sportieve aspecten ook te worden gekeken naar sociale aspecten.

- Ten aanzien van de sportieve en sociale aspecten kunnen we kwalitatieve doelstellingen formuleren: Wat willen we sportief en sociaal gezien bereiken?
- Ten aanzien van het aantal spe(e)l(st)ers en de doorstroming kunnen we kwantitatieve doelstellingen formuleren.

Categorie	Man	Vrouw	Totaal	
Veteranen	59	35	94	10%
Senioren	33	36	69	7%
Junioren	147	348	495	52%
Jongste Jeugd	47	177	224	24%
Trimhockey	30	40	70	7%
	316	636	952	100%

(status 11-02-2015)

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het ledenbestand van MHC Almelo onevenwichtig verdeeld is over Junioren (incl. Jongste Jeugd), Senioren en Veteranen. Deze samenstelling heeft voor MHC Almelo een aantal belangrijke gevolgen.

1. Ondanks significant hoger spelende Juniorenteams (subtop- en topklasse) is het in toenemende mate moeilijker geworden om te komen tot vaandelteams met voldoende kwaliteit en kwantiteit om de huidige 3^e klasse te ontstijgen. Dit is een mismatch tussen de Junioren en de Senioren.
2. De groep Senioren die niet in aanmerking komt voor de vaandelteams is mede door zijn beperkte omvang zeer heterogeen van samenstelling (leeftijd, hockeyniveau, persoonlijke voorkeuren).
3. De meeste huidige Senioren- en Veteranenteams bestaan uit groepen spe(e)l(st)ers die reeds lange tijd samenspelen. Hierdoor is het lastig het beperkte aantal Junioren dat doorstroomt naar de Senioren te plaatsen. Bestaande teams zitten vol en herindeling stuit op grote, en wellicht terechte, weerstand.
4. De druk op de zaterdag is zodanig toegenomen dat er problemen zijn ontstaan met het inplannen van wedstrijden. De KNHB schrijft tijdstippen voor waarbuiten geen wedstrijden mogen worden gespeeld door Junioren. In het seizoen 2014-2015 heeft dit geleid tot het verplaatsen van Junioren-wedstrijden



Beleid Senioren M.H.C. Almelo

naar 'door de week' en de zondag. Een ongewenste maatregel, die slechts met medewerking van de tegenstander mogelijk is. Tegenover de drukte op de zaterdag staat de leegte van de zondag. Op sommige dagen spelen er slechts twee teams thuis, met als gevolg lege velden, een leeg clubhuis, weinig gezelligheid en een lage omzet.

De oorzaak van het tekort aan (jonge) senioren ligt grotendeels in het feit dat de formele overgang van de Junioren naar de Senioren (bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd) vaak gelijk valt met het afronden van de middelbare school, en daarmee een natuurlijk moment is om het lidmaatschap te beëindigen.

MHC Almelo is natuurlijk geen studentenclub, wat niet wil zeggen dat jonge Senioren niet zouden willen of kunnen blijven. Het is echter een zichzelf versterkend effect dat er op deze wijze ook geen teamaanbod ontstaat dat aantrekkelijk is voor doorstromende Junioren.

1.1 Documentatie

Voor dit beleidsplan is gebruikgemaakt van de volgende documentatie:

- Jeugdbeleidsplan MHC Almelo 2014
- Beleids- en beheersplan van MHC Almelo 2007
- Diverse documentatie KNHB-website



2. Gewenste situatie

2.1 Missie

MHC Almelo is een middelgrote hockeyclub die door de inzet van vele vrijwilligers de hockeysport mogelijk maakt voor jong en oud. Daarbij zijn gezelligheid en prestatie in een veilige omgeving in evenwicht met elkaar. Dit komt mede tot uiting in de accommodatie, de activiteiten en de financiële en fysieke bijdragen van de leden.

2.2 Ambitie

Iedereen kiest voor de hockeysport vanuit zijn of haar eigen motivatie. Voor de een betekent hockey vooral ontspanning door inspanning. Samen met anderen trainen, spelen en gezelligheid ervaren. Voor de ander gaat het er juist om grenzen te verleggen en te streven naar het maximaal haalbare.

MHC Almelo onderkent deze individuele verschillen en streeft in de opleiding en begeleiding ernaar hieraan tegemoet te komen. Zodanig dat zo veel mogelijk leden de gelegenheid krijgen om op niveau optimaal te kunnen presteren met daaraan gekoppeld een zo groot mogelijk spelplezier.

Kortweg komt het erop neer dat zo veel mogelijk mensen veilig en sociaal aantrekkelijk op hun eigen niveau moeten kunnen hockeyen.

MHC Almelo heeft de ambitie om met de eerstelijns seniorenelftallen uit te komen in de tweedeklasse-competities en hierbinnen een langdurige rol van betekenis te spelen. De tweede teams dienen hierbij zo mogelijk aansluiting te vinden door voldoende spelniveau te bieden voor spe(e)l(st)ers die niet voor de eerste teams geselecteerd zijn.

2.3 Doelstellingen

MHC Almelo heeft de volgende doelstellingen voor selectie binnen de Senioren geformuleerd:

1. Kwantitatief

- A. Een op prestatie gericht eerste team
- B. Zo mogelijk een op prestatie gericht tweede team, dat bij het eerste team aansluit
- C. Eén of meerdere recreatieve teams (bij onvoldoende aanbod kan dit al het tweede team zijn)

2. Kwalitatief

- A. Vaandelteams op minimaal tweede klasse niveau
- B. Voor de tweede teams is de doelstelling dat een deel van de spe(e)l(st)ers zich voldoende kan ontwikkelen om aansluiting bij de eerste teams te kunnen vinden of houden
- C. Voor de breedteteams is de doelstelling dat in een bij het spelniveau passende klasse wordt gespeeld

2.3 Achtergrond

Bij zowel de Dames als de Heren Senioren (en Veteranen) is het streven om over voldoende spe(e)l(st)ers te beschikken voor drie teams. De eerste teams zijn sterk prestatiegericht. Spe(e)l(st)ers die (net) niet voor het eerste team in aanmerking komen, hebben momenteel weinig keuze om op enig niveau te spelen binnen de Senioren.

Bij gebrek aan voldoende gekwalificeerde spe(e)l(st)ers wordt in de praktijk vaak een beroep gedaan op jeugdspe(e)l(st)ers uit de A om met de eerste teams mee te trainen en te spelen. Deze Junioren kunnen altijd terugvallen op hun eigen jeugdteam.

Inmiddels maken bij veel clubs jeugdspe(e)l(st)ers een min of meer vast onderdeel uit van de Seniorenselecties. Het leveren van de benodigde inzet voor een dergelijk team past kennelijk goed bij jeugdige spe(e)l(st)ers.

Goede jeugdspe(e)l(st)ers zitten de facto vaak in twee teams: hun eigen jeugdteam en de seniorenselectie. Het is sociaal aantrekkelijk in het jeugdteam te blijven, voor het hockeyen is het aantrekkelijk van een seniorenselectie deel uit te maken.

Uiteraard zijn er naast deze op prestatiegerichte teams ook teams voor spe(e)l(st)ers die willen sporten en willen winnen, maar niet op het niveau van de selectieteams willen of kunnen spelen. Doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren moet ook hier voor genoeg spe(e)l(st)ers zorgen, zodat voldoende breedteteams kunnen worden gevormd.

3. Uitvoering

3.1 Systematiek

In de gewenste situatie beschikt MHC Almelo, inclusief beide (M/V) selecties, over minimaal drie heren- en damesteams. De breedteteams zijn daarbij zo homogeen mogelijk van samenstelling (gelijk spelniveau en vergelijkbare leeftijd).

Teneinde tot deze gewenste situatie te komen, dienen in de eerste plaats voldoende spe(e)l(st)ers voor de seniorenteams beschikbaar te zijn (kwantitatieve doelstelling). Met voldoende spe(e)l(st)ers wordt het eenvoudiger om aan de kwalitatieve doelstelling te voldoen en op voldoende hoog niveau te spelen. Uiteraard zal voor dat laatste ook de begeleiding van het juiste kaliber moeten zijn.

3.1 Doorstroming jeugd

Voor het bereiken van de gewenste situatie wordt door MHC Almelo gekozen voor een systeem van versnelde doorstroming vanuit de jeugd. Met versnelde doorstroming wordt een bredere basis in de seniorenlijn gecreëerd en neemt de druk op de zaterdag af.

Wordt er geen ruimte gecreëerd op de (te) volle zaterdag, dan bestaat het risico dat op termijn een ledenstop moet worden ingesteld voor de Jongste Jeugd. Sportief gezien is dat ongewenst, omdat op de langere termijn een gestage aanwas bij de Jongste Jeugd een voorwaarde is voor de continuïteit van de Junioren en dus ook de Senioren. Bovendien willen we zo veel mogelijk mensen de kans bieden om te hockeyen, daar is een hockeyclub tenslotte voor bedoeld. Een ledenstop past hier vanzelfsprekend niet bij.

Neem hierbij in ogenschouw dat het niet mogelijk is om op korte termijn extra veldcapaciteit te realiseren en dat de demografische ontwikkeling erop wijst dat binnen de afschrijvingstermijn van een veld, circa 10 jaar, er niet voldoende ledenpotentieel voor een extra veld zal bestaan.

Overigens blijft hierbij de indeling van de trainingen een punt van aandacht. Alle leden zullen moeten kunnen trainen op doordeweekse avonden, Junioren én Senioren/Veteranen. De veldcapaciteit en het aantal beschikbare trainers bieden hierin weinig ruimte. Enige creativiteit kan soelaas bieden, bijvoorbeeld trainen in wat grotere groepen (deels gezamenlijke trainingen) en/of trainen op een kleiner gedeelte van het veld.

Voor doorstroming zijn meerdere opties mogelijk, van individuele aanwijzing tot het 'afschaffen' van de A-jeugdlijn. MHC Almelo kiest voor de gulden middenweg door vanuit de A-jeugd enkel de tweedejaars A-spe(e)l(st)ers door te schuiven naar de senioren. Dit betekent dat jeugdspe(e)l(st)ers nog maar maximaal één seizoen spelen in de A-competitie. Daarna stromen ze automatisch door naar de Senioren.

Dit is een heldere en goed te hanteren lijn, die overigens wel van invloed is op het jeugdbeleid. Om deze lijn zo te houden en te laten bijdragen aan de doelstellingen, is het niet mogelijk om tweedejaars A-spe(e)l(st)ers een extra jaar in de A-jeugd te laten spelen. Het omgekeerde is wél mogelijk. Indien sociaal wenselijk en fysiek mogelijk, kan versneld worden doorgestroomd naar de Senioren. Bijvoorbeeld omdat spe(e)l(st)ers worden geselecteerd voor een Vaandelteam en daar ook graag in willen spelen, of omdat het sociaal wenselijk is door te stromen naar de Senioren, waarbij het latende jeugdteam over voldoende spe(e)l(st)ers blijft beschikken.

Bij voorbaat wordt op deze lijn een uitzondering opgenomen voor de eerste selectieteams (A1). Het is voor spe(e)l(st)ers voor A1 wel mogelijk om twee jaar in de A-jeugd uit te komen. De reden is dat spe(e)l(st)ers in selectieteams vrijwel altijd uit ongeveer de helft eerstejaars en de helft tweedejaars spe(e)l(st)ers in de jeugdlijn bestaan. Worden alle tweedejaars A-spe(e)l(st)ers doorgeschoven, dan kan de consequentie zijn dat bijvoorbeeld 7 spe(e)l(st)ers twee klassen onder hun niveau moeten gaan spelen. De voorkeursoplossing voor de tweedejaars A-jeugd is echter altijd doorstroming naar de Senioren.

Voor het seizoen 2015-2016 geldt een overgangsperiode waarbij wordt doorgeschoven op basis van vrijwilligheid.

3.2 Begeleiding

De begeleiding van een Seniorenteam bestaat uit een trainer en een coach of een trainer/coach. Deze worden ondersteund met behulp van bijeenkomsten voor coaches en een trainersopleiding. Veteranen trainen op eigen gelegenheid.

3.3 Selectie vaandelteams

Het aantal te selecteren spe(e)l(st)ers wordt door de Technische Commissie vastgesteld. Het oordeel van de Technische Commissie is altijd leidend voor het aantal beschikbare spe(e)l(st)ers.

Uit deze groep wordt door de technische staf van het team een selectie gemaakt van maximaal 16 spe(e)l(st)ers.

3.4 Plaatsing breedteteams

Plezier en het sociale aspect staan hier voorop. De Technische Commissie heeft altijd het recht om spe(e)l(st)ers in te delen. Hierbij wordt gekeken naar:

- Niveau (technisch, tactisch, ervaring).
- Sociaal aspect (passend in een groep).

Zolang de tweede Seniorenteams niet als kweekvijver functioneren voor de vaandelteams, zal het sociale aspect bij de indeling van de tweede teams prevaleren.

Uitgangspunten bij de selectie:

- Een bestaand breedteteam wordt bij instroom vanuit de jeugd niet zondermeer opgedeeld. Dit gebeurt enkel indien het anders niet mogelijk is om instromende spe(e)l(st)ers binnen de Senioren aan de competitie te kunnen laten deelnemen.
- Hierbij is de omvang van een team van belang. Grotere teams, denk aan bijvoorbeeld 17 spe(e)l(st)ers, kunnen in geval van instroom die kleiner is dan een heel team, bijvoorbeeld 8 spe(e)l(st)ers, toch worden opengedoken. De voorkeur gaat dan uit naar het formeren van twee teams in plaats van één team van 25 spe(e)l(st)ers.
- Bij het openbreken van teams zal het sociale aspect een minder grote rol spelen. In de praktijk is dat namelijk nauwelijks uit te werken. Het is verstandiger op dat moment in te delen op basis van het spelniveau en de positie in het veld.
- MHC Almelo biedt aan zo veel mogelijk personen de kans om in competitieverband te kunnen hockeyen. Als zij daar op grond van de gekozen indeling geen gebruik van wensen te maken, dan berust de club in die keuze.

Is plaatsing ondanks bovenstaande uitgangspunten toch niet mogelijk, dan wordt een trainingslidmaatschap aangeboden. Indien dit getalsmatig mogelijk is, kan met een bestaand team worden meegetraind. Bij een groter aantal wordt een nieuw trainingsteam gevormd. Op het moment dat er voldoende spe(e)l(st)ers zijn, zal bij de eerstvolgende mogelijkheid een extra team in de competitie worden ingeschreven.

Het met elkaar in gesprek gaan vormt altijd de basis bij het indelen van breedteteams. Voorgaande vormt daarbij een handvat en geeft richtlijnen bij te nemen beslissingen.



4. Evaluatie

Het Selectiebeleid Senioren wordt jaarlijks geëvalueerd door de technische commissie.

Bijlage A: Situatie doorstroming jeugdseizoen 2015/2016

Onderstaande overzichten tonen de samenstelling naar leeftijdscategorie van de verschillende spe(e)l(st)ersgroepen/teams per het seizoen 2014/2015. Als al deze personen in seizoen 2015/2016 nog lid zijn, dan zijn er in potentie maximaal 76 heren en 124 dames om in te delen. Mede op basis van ervaringen uit het verleden kan een aantal reële aannames worden gedaan:

- Bestaande senioren blijven lid.
- De helft van de huidige eertstejaars A en de helft van de tweedejaars A zegt op.
- Trimhockeyers gaan geen competitie spelen.
- Dames 3 behoudt de drie senioren die daar nu in spelen.

Seizoen 2015/2106 kent hiermee ongeveer 54 senioren heren (3 of 4 teams) en 70 senioren dames (ca. 5 teams incl. D3).

Heren 2014/2015	1e jaars A	2e jaars A	Senioren	Veteranen	Totaal
Heren 1			15		15
Heren 2			16	1	17
Heren Veteranen A				15	15
Heren Veteranen B				14	14
Heren Veteranen LA				14	14
Heren Veteranen LB				15	15
Jongens A1	4	10	1		15
jongens A2	5	6	1		12
Jongens A3	6	7			13
Jongens B2	1				1
Niet ingedeeld			1		1
Trimhockey			3	26	29
Grand Total	16	23	37	85	161

Dames 2014/2015	1e jaars A	2e jaars A	Senioren	Veteranen	Totaal
Dames 1			13		13
Dames 2			18		18
Dames 3			3	11	14
Dames donderdag A				11	11
Meisjes A1	6	7			13
Meisjes A2	13	1			14
Meisjes A3	2	13			15
Meisjes A4	12	3			15
Meisjes A5	11	2			13
Meisjes B3	1				1
Meisjes B6	2				2
Niet ingedeeld			3	1	4
Trimhockey			12	24	36
Veterinnen A			2	13	15
Grand Total	47	26	51	60	184